



Лучше других с производственными заданиями справились:

КОРШУНОВСКИЙ КАРЬЕР

Выполнение производственных показателей с 22 по 28 июня:

- начальник смены **А.А. Рожков, В.В. Бохмат**, мастер горного участка **Ю.И. Горлов**, горный мастер отвального участка **П.В. Смык**, старший мастер горного участка **Ф.А. Шинкоренко**, наладчик смены **А.П. Парфиненко**, сменный электромеханик **В.Н. Шпилюв**;
- экипаж экскаватора ЭКГ №84: машинисты экскаватора **С.Е. Паутов, А.В. Черных, А.А. Мальцев, А.В. Любимов**, помощники машиниста экскаватора **А.А. Лагуничев, А.О. Забелин, М.В. Веремейчик, С.В. Лоншаков**;
- экипаж экскаватора №97: машинисты экскаватора **А.А. Алексеев, В.С. Мавков, Д.В. Буренин, Д.П. Черкасов**;
- экипаж экскаватора ЭКГ №64: машинисты экскаватора **А.В. Быков, М.Н. Рубцов, П.Е. Проскураков, М.М. Воронцов**, помощники машиниста экскаватора **В.С. Валов, Д.В. Смирнов, Е.Б. Борисов**;
- экипаж экскаватора ЭКГ №58: машинисты экскаватора **А.А. Тихонов, В.Н. Шубенко, И.А. Свистунов, А.В. Щегорин**, помощники машиниста экскаватора **Е.Г. Полушой, А.С. Лучковский**;
- экипаж бурового станка СБШ №86: машинисты б/с **А.С. Никитушкин, Н.В. Глушанов, А.В. Родионов, Д.В. Хлыстов, С.В. Лысюк, И.И. Сычёв, С.В. Бабенов**.

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше всех с производственным заданием в период с 22.06.2020 г. по 28.06.2020 г. справились:

КАРЬЕР:

- экипаж буровой установки СБШ-250 МНА32 №89: машинисты буровой установки **Н.С. Титов** — бригадир; машинист буровой установки **Р.В. Кузьмин**, машинист буровой установки **С.А. Константинов**, машинист буровой установки **В.Г. Сахип**, машинисты бурового станка: **Н.А. Зарубин, Е.В. Сахип, Р.М. Шаймулин**;
- экипаж экскаватора ЭКГ-8И №78: машинист экскаватора **А.А. Боровченко** — бригадир, машинист экскаватора **Б.Б. Брагин**, машинист экскаватора **А.В. Новосад**, машинист экскаватора **С.И. Боровик**; помощники машиниста экскаватора: **С.Б. Медведев, А.Ю. Евстафьев, А.А. Васильев**;
- АТУ:**
- экипаж а/с БелАЗ-75131 №53: водители **Н.П. Никитинский** — бригадир; водитель **А.А. Ваймер**, водитель **В.Д. Шкрибляк**, водитель **А.Ю. Волков**;
- экипаж а/с БелАЗ-75581 №54: водитель **А.В. Степаненко** — бригадир, водитель **А.В. Лаптев**, водитель **А.Ф. Морозов**, водитель **К.С. Борисевич**.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

Лучшими коллективами обогатительной фабрики с 22 по 28 июня 2020 года стали:

- технологическая смена участка дробления №1 мастера **Г.И. Лесных** приняла руды 35 983 тонны (92,6%);
- технологическая смена участка обогащения №1 мастера **Д.К. Лалева** произвела концентрата 12 534 тонны (93,7%);
- технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №4 мастера **В.А. Радчук** отгрузила 11 869 тонн концентрата (97,9%);
- технологическая смена участка хвостового хозяйства №1 мастера **А.П. Прокопьева**.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С 22 по 28 июня:

- лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №95, в составе: водители **В.П. Корольков, Д.В. Устюжин, В.С. Антипин, Н.С. Зырянов**. Вывозка составил 22,42 т. тонн;
- лучший механик в карьере: **А.О. Кудрявцев**, вывозка составила 71,46 т. тонн.

УПРАВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Лучше других в период с 22 по 28 июня с заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ1АМ №04. Объём вывозки горной массы составил 40,053 т. тонн. Старший машинист: **О.В. Петров**, машинисты тягового агрегата **А.А. Юмашев, Д.Ю. Кувшинчиков, Е.В. Рабинович**, помощники машиниста тягового агрегата **К.А. Кириленко, А.Ю. Антимонов, К.Н. Павловский, А.А. Фурсов**.

РЕМОНТНЫЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Лучше других с плановыми показателями недели справился коллектив вагоноремонтного депо: начальник ВРД **А.П. Егоров**, мастера ВРД **Е.М. Брусов, О.В. Касаткин**, бригадир внешнего парка **А.А. Фролов**, электрогазосварщики **В.А. Гураль, М.А. Шакиров**, слесари по ремонту подвижного состава **В.А. Смирнов, С.И. Думич, А.А. Гураль**.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунковский ГОК»

Поздравляем!

В ИЮЛЕ ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ОТМЕЧАЮТ БЫВШИЕ РАБОТНИКИ КОРШУНОВСКОГО ГОКА, НЫНЕ ВЕТЕРАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ:

Виктор Николаевич Агафонов, Татьяна Алексеевна Вьюшина, Татьяна Николаевна Дубинина, Георгий Фёдорович Жмуров, Нина Григорьевна Каргаполова, Валерий Иванович Калугин, Людмила Васильевна Кашаева, Сергей Анатольевич Колмаков, Светлана Анатольевна Киселёва, Михаил Михайлович Луканов, Екатерина Сергеевна Манылова, Валерий Иванович Новиков, Владимир Григорьевич Пастухов, Юрий Алексеевич Перетолчин, Юрий Олегович Романов, Наиля Сафиуллина, Виктор Андреевич Свечников, Андрей Борисович Смирнов, Любовь Андреевна Суракова, Николай Ефимович Талай, Николай Григорьевич Терезов, Римма Анатольевна Фомичёва, Лидия Михайловна Халилова, Раиса Петровна Царёва и Александр Владимирович Шемин.

Дорогие юбиляры, примите поздравления со знаменательными датами в вашей жизни и пожелания тепла и уюта в семьях, благополучия и, конечно, здоровья!

Совет ветеранов
ПАО «Коршунковский ГОК»

«Удалёнка»? Обеспечим! — под таким девизом выстроили сложную и кропотливую работу специалисты IT-служб на предприятиях «Мечела». Читайте на стр. 2-3

«Коронный» выход — на восток

ПО СООБЩЕНИЯМ СМИ, ТРЕТЬЯ НЕДЕЛЯ ИЮНЯ СТАЛА ПЕРЕЛОМНОЙ В СИТУАЦИИ С КОРОНАВИРУСОМ

Число заболевших впервые с начала пандемии стало меньше числа выздоровевших. В большей степени данная тенденция наблюдается в Москве и Московской области. И это учитывая частичное снятие ограничений в столице. А вот в регионы «корона» уверенно ползёт.

Мы сделали анализ ситуации с распространением вируса по предприятиям Группы «Мечел», находящихся в разных регионах страны. Напомним, она активно начала развиваться в середине марта. В «Мечеле» и на предприятиях Группы создали штаб — началось координация действий, предпринимаемых для предотвращения распространения нового вируса COVID-19.

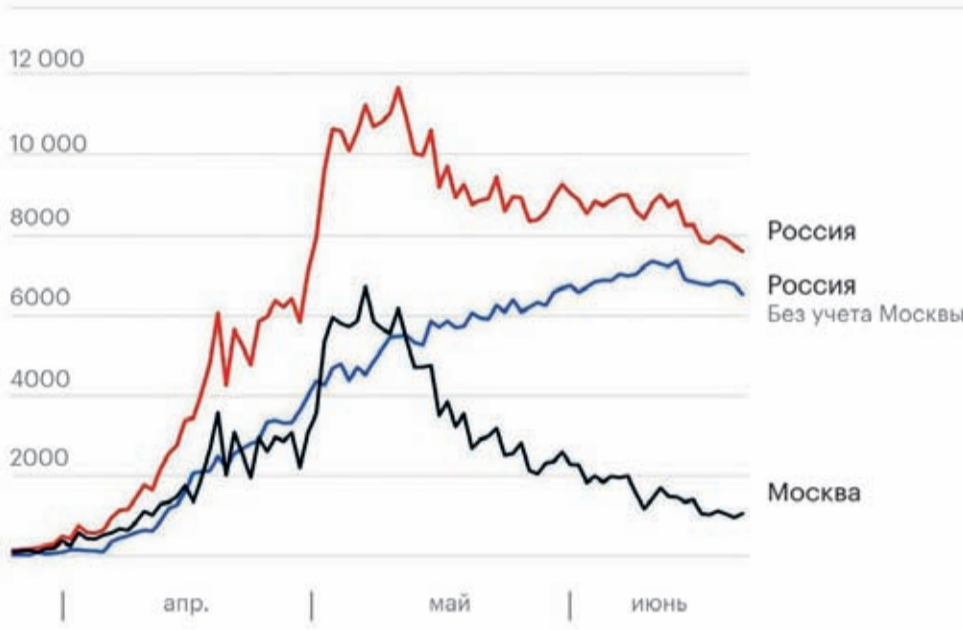
Сначала провели анализ запасов средств индивидуальной защиты (СИЗ) на предприятиях и средств для проведения ежедневной дезинфекции производственных помещений. Приобрели дополнительно СИЗы, бесконтактные термометры, тепловизоры и т.д. — на эти цели компания выделила немалые средства. В «Южном Кузбассе» и на «Ижстали» развернули пошив много-разовых масок, сейчас они партиями поставляются на предприятия Группы.

Провели информационную работу среди сотрудников. В течение марта-июня в корпоративных газетах «Мечела» вышло большое количество материалов, рассказывающих об особенностях «текущего периода» и элементарных правилах, соблюдение которых поможет устоять в борьбе с новой инфекцией. Разработали несколько комплектов плакатов с актуальной информацией, разместили их на стендах в местах, где бывает много людей. И работа эта продолжается: данная публикация — тому подтверждение. Таким образом почти на месяц удалось задержать появление «корон» на предприятиях «Мечела».

В последние дни апреля «корона» пробила-таки «брешь в обороне» предприятий «Мечел-Сервиса»,

Как меняется число новых случаев заражения Covid-19 в России

Данные на 22 июня



находящихся в Москве и Санкт-Петербурге, и Московского коксогазового завода. Там появились первые заболевшие. Буквально через 10 дней — где-то 5-6 мая — первый инфицированный появился на «Ижстали» и добавилось по одному заразившемуся в «Мечел-Сервисе» и «Москоксе». Через две недели — в последние числа мая — «открыл счёт» ЧМК: заболел молодой сотрудник, сходящий за экстренной помощью к стоматологу, а тот оказался заражён. И это при том, что люди соблюдали противоэпидемиологические правила, но заразились от своих родных, которые трудились в других организациях, или при встрече со случайными людьми. На «Москоксе» и ЧМК список немного расширился за счёт контактов с первыми заражёнными.

В конце мая выявили первого заболевшего и в «Южном Кузбассе», через несколько дней — ещё одного. Так же случайно люди заразились в медучреждении, где проходили лечение от другого заболевания. Результат — полная дезинфекция про-

изводственных помещений и — как следствие — временная остановка работы на отдельных участках. Далее добавлялись единичные случаи к уже имевшим место на предприятиях. И вот с 18 июня, после ослабления ограничений, все сотрудники управления ЧМК вновь переведены на удалёнку в связи с ухудшением ситуации в регионе и выявлением ещё троих заболевших в заводоуправлении. Докатился COVID-19 и до дальневосточного региона: в «Якутугле» есть несколько заболевших, очаг локализован.

В связи с тем, что ситуация с распространением вируса в регионах России, где находятся предприятия «Мечела», ухудшается, руководство вновь обращается к людям и просит соблюдать правила гигиены, масочно-перчаточный режим, социальную дистанцию.

Для чего, собственно, мы сделали этот экскурс в ситуацию с COVID-19 в нашей компании?

Во-первых, показать, что расслабились мы очень рано. «Корона» начала бы-

строе движение в регионы.

Во-вторых, отметить, что беспечность или нелепая случайность могут привести к заболеванию. Наши сотрудники не нарушали режим, соблюдали правила, но всё равно заразились. Повезло в том, что подавляющее число заболевших не контактировали с коллегами: находились либо в отпуске, либо на больничном, либо на выходящем. Именно поэтому очаги удалось локализовать, а предприятия продолжают работать в штатном режиме.

В ситуации с коронавирусом, как и с любым другим, реакция цепная. Остановить распространение вируса можно только защищая себя, соблюдая профилактические меры. Носить маску и перчатки в общественных и на рабочих местах, в транспорте — надо! Сократить количество встреч, воздержаться от посещения общественных мест, соблюдать социальную дистанцию! Иначе мы не справимся с этим «нашествием» ещё долго. А нам это нужно?

Светлана ЗУБКОВА,
АО ХК «Якутуголь»

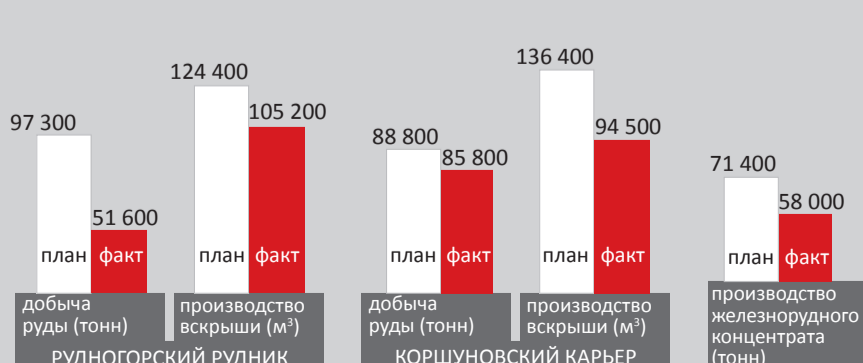
общие показатели производства

с 1 по 29 июня



промежуточные итоги работы комбината

с 22 по 29 июня



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

(сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршунковский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам, или которая в случае её раскрытия могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или неэтичных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания.

Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт неадекватности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работнику становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршунковский ГОК», телефон доверия: 3-55-55

Для противодействия мошенничеству и злоупотреблениям, нарушающим экономические интересы ПАО «Коршунковский ГОК» учреждены:

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности сотрудниками ПАО «Коршунковский ГОК» направлять письменные сообщения и жалобы по адресу: 125993, Москва, ул. Красноармейская, д.1, Управление корпоративной безопасности ПАО «Мечел»;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» +7(495) 921-17-27, корпоративный 6-22-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу sos@mechel.com;

■ «ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ Skype» — адрес sos-mechel в программе Skype — для обеспечения возможности голосовой или видео связи через Интернет;

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — для возможности направлять письменные сообщения по адресу: 665651, г. Железногорск-Илимский, ул. Иващенко, д.9а/1, Директору по безопасности;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — городской телефон 3-55-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу doverie@KorGok.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ЛЮБЫМ ПРОБЛЕМАМ КОМБИНАТА! АНОНИМНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ!

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРОК

требований охраны труда и пром. безопасности на рабочих местах с 22 по 28 июня

Рудногорский рудник: выявлено 9 нарушений.

Коршунковский карьер: выявлено 30 нарушений.

Управление железнодорожного транспорта: выявлено 3 нарушения.

Обогатительная фабрика: выявлено 6 нарушений.

Автотранспортное управление: выявлено 2 нарушения.

РЭМЦ: выявлено 6 нарушений.

СМУ: нарушений не выявлено.

ЦСХ: нарушений не выявлено.

Данные предоставлены отделом СОТ и ПК ПАО «Коршунковский ГОК»

Женщина сильной воли и светлого ума

22 ИЮНЯ ПОСТАВИЛА ТОЧКУ В 57-ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ СТАРЕЙШИЙ РАБОТНИК КОРШУНОВСКОГО КАРЬЕРА, НАЧАЛЬНИК МАРКШЕЙДЕРСКОГО БЮРО ЛИДИЯ ИВАНОВНА МОГИЛЬНИКОВА

Проводить за заслуженный отдых Лидию Ивановну Могильникову собрались начальники участков, служб и отделов Коршунковского карьера.



Заслуженный ветеран комбината Лидия Ивановна Могильникова — в нижнем ряду с букетом в руках

Главный инженер Олег Вагапов произнес в её адрес тёплые и искренние слова благодарности за многолетний, высокопрофессиональный труд и преподнёс Лидии Ивановне букет цветов. Затем все вместе сделали снимок на память об этом знаменательном не только лично для Лидии Ивановны, но и для всех ИТР карьера событии. Не будет преувеличением сказать, что трудно представить работу коллектива карьера без весомого участия в ней начальника маркшейдерского бюро Могильниковой. Производственный стаж Лидии Ивановны на сегодня составляет 57 лет! При этом она остаётся энергичной, эрудированной женщиной сильной воли и светлого ума. И весьма интересно, как начиналась, и развивалась её производственная жизнь.

В 1959 году её семья полным составом — мама, папа и пятеро детей — переехала на постоянное место жительства из Шелехова в Коршуниху. Отец имел востребованную специальность бульдозериста из Шелехова в Коршуниху. Мать была востребованной специалистом бульдозериста, трое сыновей пошли по его стопам и, конечно, в последствии стали работниками комбината. Лида в 16 лет тоже пришла в дирекцию строящегося комбината,

параллельно пошла учиться в школу рабочей молодежи. Принята была горнорабочей и, как выяснилось, стала единственной женщиной в чисто мужском коллективе. Это послужило хорошей закалкой на всю дальнейшую жизнь, но и характер у девушки был решительный. Скидок на молодость и слабость ей не делали. Когда надо, становилась на охотничьи лыжи, чтобы добраться по глубокому снегу до нужного участка, старалась ни в чем не отставать от коллег-мужчин.

Серьёзный подход к делу не остался незамеченным и в конце 60-х годов Коршунковский ГОК выделил Лидии направление в институт. В 1972 году, с дипломом горного инженера-маркшейдера, молодой специалист Могильникова приступила к работе в карьере участ-

ковым маркшейдером, а в 1991 году возглавила маркшейдерское бюро. Занятия её не укладывались в обычные для многих рамки «от звонка до звонка», зачастую приходилось приезжать на работу и в выходные дни, нередко задерживаться. А коллеги Лидии Ивановны знают, что на рабочем месте их руководитель каждый день находится уже в 7 часов утра, хотя официально рабочий день начинается в 8.00. Сама Лидия Ивановна на вопрос о таком профессиональном усердии говорит: «Привычка — вторая натура. Такой меня воспитали сначала родители, а затем и жизнь»

В задачах маркшейдерского бюро контроль за ведением горных работ. Без «отмашки» маркшейдеров не приступят к работе ни буровики, ни взрывники, ни

экскаваторщики. Ответственность серьёзная, поэтому Лидия Ивановна, несмотря на большой объём «кабинетной» работы, нередко сама бывает в карьере. Считает, что лучше один раз увидеть, чем несколько раз услышать. Но речь не идёт о недостатке доверия у начальника к подчинённым, скорее, такой стиль работы — за всё и всегда отвечать лично. А значит, и обладать самой точной и достоверной информацией. Главное, по признанию самой Лидии Ивановны, работа должна приносить удовлетворение и обязательно быть человеку интересна. У самой руководительницы маркшейдерского бюро именно так и сложилось в её долгой и продуктивной производственной жизни.

Лариса ДОЛОТОВА

АНЕКДОТЫ

В детстве родители меня особо не баловали, так что я собирал пазлы прямо в магазине.

— Ты хоть что-нибудь в жизни умеешь делать хорошо?
— Да, я хорошо ем и сплю.

— Жена требует, чтобы я бросил пить
— Придётся бросить.
— Конечно... Хотя она прикольная, я буду по ней скучать...

— Сынок, все вопросы можно решить с помощью денег.
— Спасибо, папа, а тот дед всё заладил: утюг да утюг.

У семиклассника в рюкзаке мама нашла набор садомазо. По этому поводу на кухне собирается семейный совет. Отец:

— Ну, я так понимаю, пороть тебя бесполезно...
— Алло, Елена Петровна?
— Да!
— Здравствуйте! Это Вам из банка звонят.
— Да, верну я, верну вам ваши деньги!
— Да, фиг с ними, с деньгами уже!.. Коллекторы наши где?!

Удачной шуткой считается та, после которой вас не догнали.

Новый русский у зубного врача. Зубной:

— У вас, я смотрю, зубы платиновые, пломбы золотые, что будем лечить?
— Ничего лечить не будем, будем ставить сигнализацию.

Петербург встретил нас так радушно и хлебосольно, что после вечеринки все пошли гулять с собакой без собаки.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

Н	О	Т	Е	П	А	В	Л	Ч
А	У	Л	И	Н	И	А	Р	А
Л	Ю	К	Т	Р	И	Ф	С	
П	К	И	З	Л	О			
А	Н	Ж	Е	Н	Ш	К	А	В
К	Р	Д	Р	О	Р			
Ч	Ш			К	И	Ш	В	
С	О	С			Л			
К	О	Т	О	Л	О	Р		
Е	Е	Т	Р	А	С	Ю	Л	
Л	Х	А	В	Е	Т	К	Л	И
Л	И	В	О	Л	С	И	М	В
А	В	Л	О	С	И	М	В	А

Диваны и шкафы	Верхний полужажд дома	Вырез и проём						
			Проявление радости		Покоритель Сибири		Жалкие следы трапезы	
	Плод с большой косточкой	Особый знак						
			Кустарниковая ива		Райский сезон		Хлеб с корицей	
	Головной убор «блин»	Письмо читателя						
					Помещение для многодетных		Линия через полосы Земли	
	Верхний светильник	Порция воды во рту						
Насыщенность света	Подарок Зевса Пандоре	Собачья избушка		Материал из каучука		Хозяин и начальник фирмы	Ловушка для дикого зверя	
	Узкий шарф под пальто	Бумага для обьска				Призывник в старину		
					Невеста, снимающая фату			
	Шведская мадам	Стихотворение Пушкина				Продолжение русского чуда		
	Вид жареной картошки				Ловкий приёмчик			
					Библейский предатель			
	Бревно, что бьёт по стене	Смыватель красок						